

Siglaamm.: 007-03/25-01/01
Num.prot.: 2163-2-4-02-25-1
Buie, 06.08.2025

Ai sensi dell'articolo 40 e 41, e in relazione all'articolo 39. della Legge sulle Istituzioni ("Gazzetta Ufficiale" numero 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19 e 151/22), dell'articolo 37 comma 3 della Legge sull'educazione ed istruzione (GU 10/97, 107/07, 94/13,98/1957/22 e 101/23) e dell'articolo 51 dello Statuto della Scuola d'infanzia italiana Fregola Bui e della Delibera del Consiglio d'amministrazione del 4 agosto 2025, il Consiglio d'amministrazione bandisce il

CONCORSO
per la nomina del direttore/direttrice a pieno orario presso la
Scuola d'infanzia italiana Fregola Buie - Talijanski dječji vrtić Mrvica Buje

Può essere nominata direttore/direttrice della scuola dell'infanzia una persona che, oltre a soddisfare i requisiti generali per l'instaurazione di un rapporto di lavoro, possieda:

- un titolo di studio appropriato per il ruolo di educatore o collaboratore professionale presso una scuola dell'infanzia, ovvero:
 - a) laurea magistrale universitaria;
 - b) corso di laurea magistrale a ciclo unico;
 - c) laurea specialistica professionale;
 - d) laurea triennale universitaria per educatori;
 - e) diploma professionale appropriato o titolo di studio con cui è stato acquisito un livello di istruzione superiore per educatori, in conformità alle normative precedenti;
- l'esame professionale per educatori o collaboratori professionali, salvo il caso in cui non vi sia obbligo di sostenere tale esame ai sensi dell'articolo 56 della Legge sull'Istruzione e sull'Educazione Prescolare;
- almeno cinque anni di esperienza lavorativa presso un'istituzione prescolare come educatore o collaboratore professionale;
- i requisiti previsti dall'articolo 12 della Legge sull'educazione ed istruzione nella lingua scrittura delle minoranze nazionali ("Gazzetta Ufficiale" numero 51/00, 56/00).

Non può essere nominata una persona che, ai sensi dell'articolo 25 della Legge sull'Istruzione sull'Educazione Prescolare, abbia impedimenti per svolgere il lavoro presso l'asilo.

La nomina del direttore/direttrice è su mandato di cinque anni, con possibilità di rielezione.

Il contratto di lavoro sarà stipulato per la durata di cinque anni a pieno orario.

Alla domanda scritta firmata a mano per il concorso, i candidati devono allegare la seguente documentazione:

1. Curriculum vitae;
2. Certificato attestante il titolo di studio conseguito;
3. Piano di sviluppo con attività e obiettivi per il periodo del mandato
4. Certificato di superamento dell'esame professionale;
5. Certificato di cittadinanza;
6. Certificato elettronico del Registro dell'Istituto croato per l'assicurazione pensionistica, non più vecchio della data di pubblicazione del bando;

7. Certificato comprovante l'assenza di impedimenti per l'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 25 della Legge sull'educazione ed istruzione prescolare (GU. 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23-Uredba), non precedente alla data di pubblicazione del Bando;

8. Certificato del tribunale competente che attesti l'assenza di procedimenti penali ai sensi dell'art. 25 della Legge sull'educazione ed istruzione prescolare (GU. 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23-Uredba), non precedente alla data di pubblicazione del Bando;

9. Certificato del tribunale competente che attesti l'assenza di procedimenti per illecito ai sensi dell'art. 25 della Legge sull'educazione ed istruzione prescolare (GU. 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23-Uredba), che non sono state adottate misure a tutela del benessere del minore, non precedente alla data di pubblicazione del Bando;

10. I candidati non sono tenuti a presentare un certificato di idoneità medica con la domanda di partecipazione al concorso, ma il candidato proposto è tenuto a presentarlo prima della firma del contratto di lavoro. Se il candidato proposto non presenta una prova di idoneità medica attestante il possesso dei requisiti generali di idoneità medica per lo svolgimento delle mansioni per le quali viene assunto, sarà considerato non in possesso dei requisiti prescritti dal concorso.

I documenti richiesti devono essere allegati in copia semplice. Il candidato selezionato dovrà fornire i documenti originali o copie autenticate dopo l'adozione della Delibera della proposta per la nomina di direttore. Qualora i dati personali nei documenti presentati non corrispondano, il candidato è tenuto a fornire una prova del cambiamento. Se il candidato selezionato non fornisce i documenti in originale o in copia autenticata, sarà considerato non idoneo ai requisiti del bando.

Il certificato di idoneità sanitaria dovrà essere presentato dal candidato selezionato dopo l'adozione della Delibera della proposta per la nomina di direttore. In caso di mancata presentazione del certificato sanitario attestante l'idoneità generale per l'esecuzione delle mansioni per il posto di lavoro per il quale viene assunto, il candidato sarà considerato non idoneo ai requisiti del bando.

Se il candidato esercita il diritto di precedenza di assunzione in base ad una legge particolare, ha il dovere di richiamarsi a questo diritto e allegare tutta la documentazione richiesta e precisamente le prove per ottenere il beneficio in base alla legge particolare e avere il vantaggio in rapporto agli altri candidati in parità di condizioni.

I candidati che ricorrono al diritto di precedenza in base all' articolo 102 della Legge sui difensori della Guerra patriottica e dei loro famigliari ("Gazzetta Ufficiale" n. 121/17, 98/19, 84/21, 156/23) sono obbligati ad allegare oltre alle prove richieste dalle condizioni di concorso, tutte le necessarie prove di cui all'art. 103 della citata legge. Il collegamento al sito web del Ministero dei veterani croati della Repubblica di Croazia: <https://branitelj.gov.hr/zaposljavanje-843/843> e ulteriori informazioni sulle prove necessarie per l'esercizio del diritto di precedenza nel lavoro sono disponibili al seguente link:

<https://branitelj.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Il candidato che ricorre al diritto di precedenza di assunzione in base all'articolo 48. comma 1. fino a 3. della Legge sulle vittime civili della guerra nazionale ("Gazzetta Ufficiale" n. 84/21) ha il dovere di allegare tutta la documentazione prescritta alla domanda al concorso, rispettivamente tutte le prove di adempimento delle condizioni richieste in base all'articolo 49. della citata legge. Il collegamento al sito web del Ministero dei difensori croati della Repubblica di Croazia: <https://branitelj.gov.hr/zaposljavanje-843/843>, mentre le informazioni aggiuntive necessarie per ottenere il diritto all'assunzione da cercare nel seguente link: <https://branitelj.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje>

[e%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%20C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf](https://branitelj.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanj%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%20C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf)

Il candidato che ricorre al diritto di precedenza di assunzione ai sensi dell'articolo 9 della Legge sulla riabilitazione professionale e l'occupazione delle persone con disabilità ("Gazzetta Ufficiale" n. 157/13, 152/14, 39/18 e 32/20), è tenuto ad allegare alla domanda tutta la documentazione prescritta, ovvero la prova del soddisfacimento delle condizioni richieste, quale prova dell'accertato stato di persona con disabilità. Il candidato che ricorre al diritto alla priorità nell'occupazione in conformità con la Legge sulla protezione degli invalidi militari e civili di guerra ("Gazzetta Ufficiale" n. 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19) è tenuto ad allegare alla domanda oltre alle prove richieste dalle condizioni di concorso anche la delibera, rispettivamente la conferma dalla quale è visibile il suddetto diritto, e la prova della cessazione del rapporto di lavoro. Di seguito il link alle prove che i candidati che rivendicano il diritto di priorità devono allegare:

<https://branitelj.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanj%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%20C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

La candidatura è aperta a candidati di entrambi i sessi, in conformità alla Legge sulla Parità di Genere ("Gazzetta Ufficiale" numero 82/08, 69/17). Tutti i termini utilizzati nel testo con connotazione di genere si intendono neutrali e riferiti indistintamente al genere maschile e femminile.

Candidature incomplete o tardive non saranno prese in considerazione.

Le domande di partecipazione al concorso, corredate dalla documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti, dovranno essere presentate entro 15 giorni dalla pubblicazione del bando, in busta chiusa recante la dicitura: "Domanda di partecipazione al concorso pubblico per la nomina di dirigente scolastico - Non aprire", direttamente alla segreteria oppure per posta all'indirizzo: TALIJANSKI DJEČJI VRTIĆ MRVICA BUJE - SCUOLA D'INFANZIA ITALIANA FREGOLA BUJE, MATIJE GUPCA 13, 52460 BUJE.

In conformità con le disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e della Legge sull'attuazione del regolamento generale sulla protezione dei dati (Gazzetta Ufficiale 42/18), presentando domanda di partecipazione al concorso, si ritiene che il candidato abbia prestato il consenso al trattamento di tutti i dati contenuti nella documentazione del concorso, che saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento della procedura concorsuale.

I candidati saranno informati dell'esito della selezione entro 45 giorni dalla scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Un candidato può contestare la decisione di nomina mediante ricorso presso il tribunale competente entro 15 giorni dalla ricezione della notifica della decisione. Il ricorso può essere presentato in caso di violazioni sostanziali della procedura o qualora il candidato selezionato non soddisfi i requisiti del bando.

Il bando sarà pubblicato il 08.08.2025 nella "Gazzetta Ufficiale", sul sito web e sulla bacheca del Talijanski dječji vrtić Mrvica Buje – Scuola d'infanzia italiana Fregola Buje e sulle bacheche e i siti web dell'Istituto croato per il collocamento al lavoro. Il bando è aperto fino al 22.08.2025.

**Il Consiglio d'amministrazione della
Scuola d'infanzia italiana Fregola Buje-
Talijanski dječji vrtić Mrvica Buje**



